



RAPPORT DE DURABILITÉ

2024 / 2025



SOMMAIRE

- 01** Introduction
- 02** Qui sommes-nous ?
- 03** Analyse de double matérialité
- 04** Environnement
- 05** Social
- 06** Gouvernance et éthique
- 07** Plan d'actions et objectifs

1. INTRODUCTION

Mot de la Direction Générale

La publication en 2023 de la réglementation européenne sur la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) marque une évolution majeure dans la manière dont notre entreprise doit aborder et rapporter son action en matière de durabilité.

Nous avons deux manières de voir cette norme :

- comme une contrainte supplémentaire entraînant des coûts et de la complexité à nos activités ;
- comme un levier, une opportunité permettant de questionner nos engagements et nos actions.

Nous avons fait le choix de cette dernière approche car cela permet de mieux anticiper les risques comme ceux relatifs au changement climatique, la raréfaction des ressources en eau, la perte de biodiversité... mais aussi ceux relatifs à notre marque employeur et à notre réputation.

En bref, vous l'aurez compris, il s'agit d'une opportunité permettant de questionner en profondeur nos engagements et notre dialogue avec les parties prenantes.



**Stéphane COIN -
Président Directeur
Général**

“Ce rapport est un outil de dialogue humble et constructif permettant de partager avec nos parties prenantes ”

Chiffres clés 2025



90 M€



670

collaborateurs



540

**véhicules moteurs et
semi-remorques**



408 840

**commandes
traitées**



4 170 000

**palettes
transportées**



35 000 000

kms parcourus

Un actionnariat engagé pour la RSE

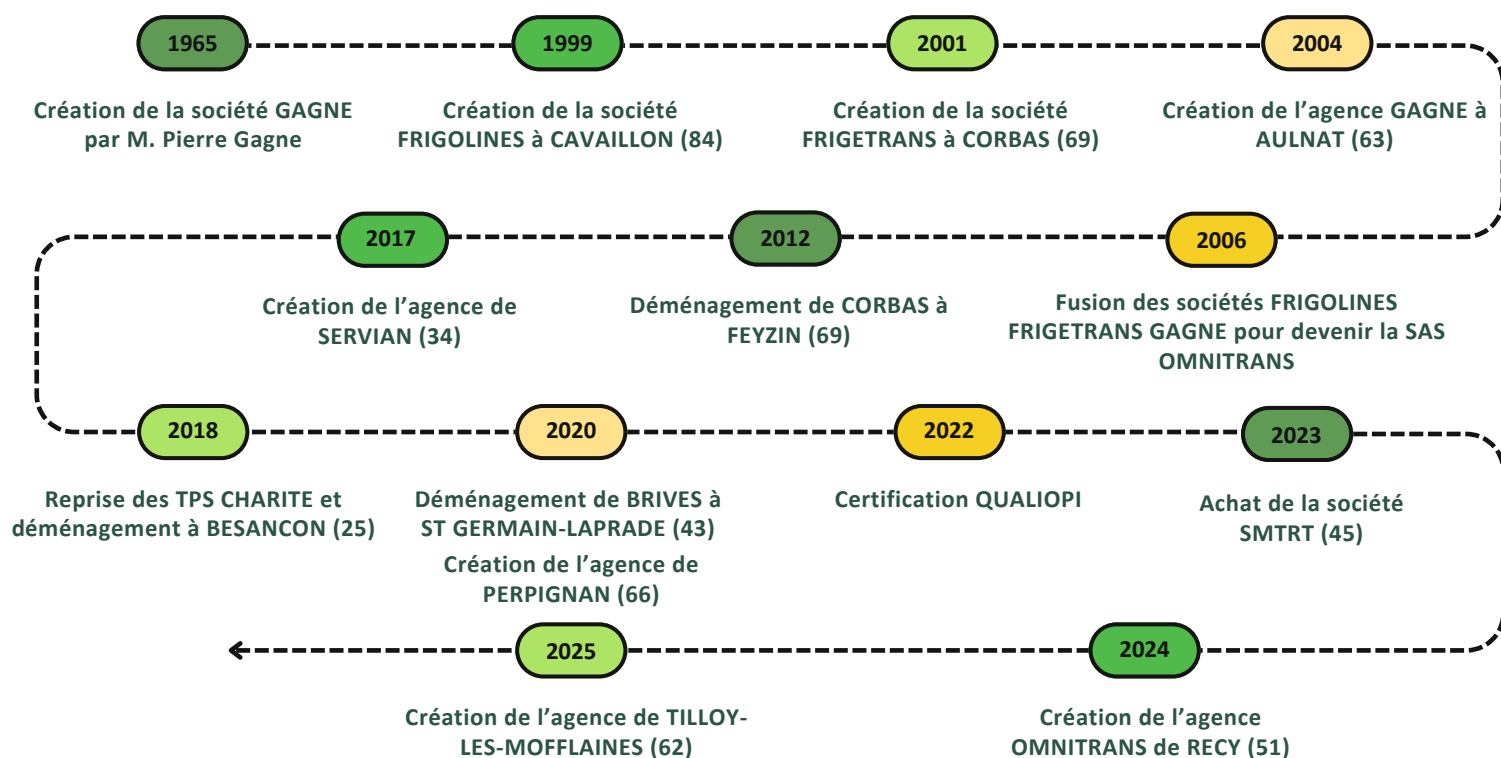


Auvergne
Rhône-Alpes
bpifrance



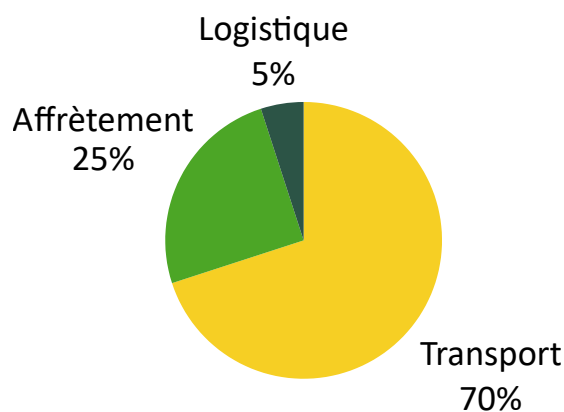
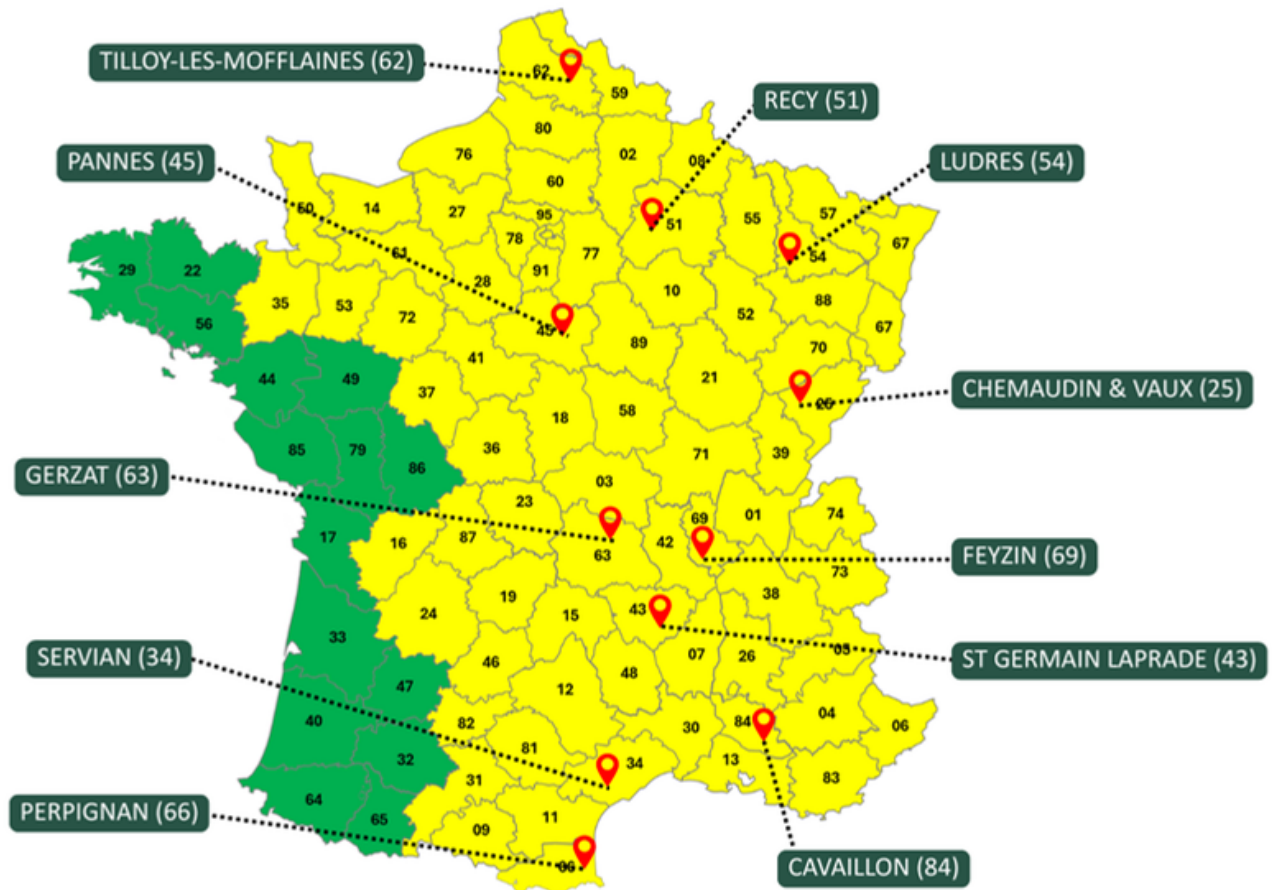
2. QUI SOMMES-NOUS ?

Notre histoire



Notre activité

OMNITRANS - TRANSPORTS GAGNE est une entreprise de transports et logistique, spécialisée dans le transport sous température dirigée. Elle est composée de 11 agences et son activité est répartie sur les deux tiers Est de la métropole.



Chiffre d'affaires =
90 000 K€

Nos valeurs

L'engagement social et environnemental

En faveur d'une entreprise responsable engagée

Le partage

Du savoir, des responsabilités et du capital



L'esprit service client

Être au service du client pour mieux le servir

La confiance

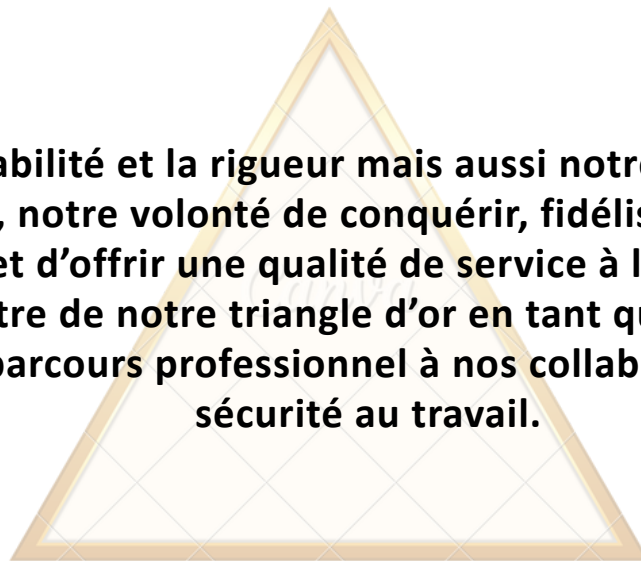
Former et faire grandir les hommes en favorisant l'initiative, en développant le partage d'expérience

La passion de "gagner"

Esprit d'équipe, enthousiasme, responsabilités individuelle et collective, créent la passion du groupe GAGNE

Notre triangle d'or

Il représente la stabilité et la rigueur mais aussi notre dynamisme fondé sur notre savoir-faire, notre volonté de conquérir, fidéliser et développer notre maillage territorial et d'offrir une qualité de service à l'ensemble de nos clients. L'humain est au centre de notre triangle d'or en tant qu'entreprise responsable, afin de garantir un parcours professionnel à nos collaborateurs et d'assurer leur sécurité au travail.

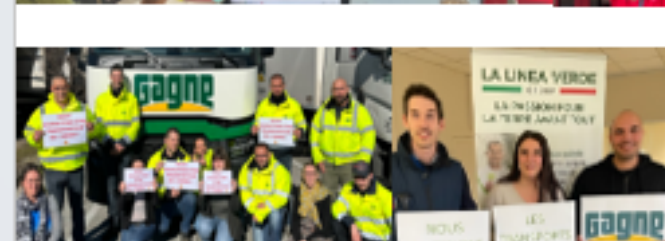
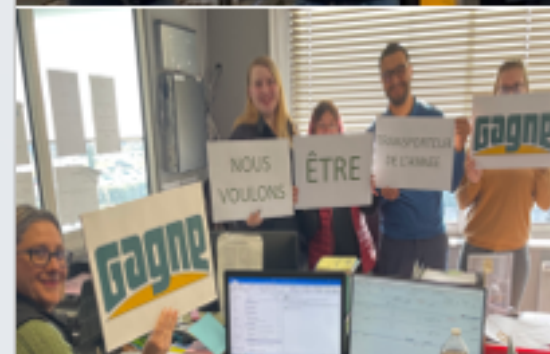
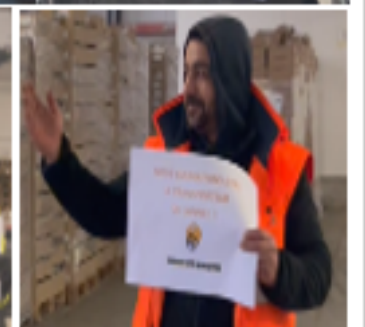


r'Officiel
TRANSPORTEUR DE L'ANNEE
 35^e ÉDITION
2023

VOIE PRIVÉE AU STADE DES PRINCES
 LUNDI 27 MARS 2023

CÉRÉMONIE SUIVIE D'UN COCKTAIL DINATOIRE
 « RÉSERVÉE AU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES »

2023



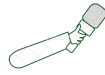
Entretien avec notre Président Directeur Général

En préambule de ce rapport de durabilité, Stéphane COIN revient sur les défis de la société et sur les progrès qu'elle a relevé et que l'ensemble des collaborateurs continue à accomplir dans le cadre d'une croissance responsable.

Le contexte mondial complexe sur les plans géopolitique, économique, sanitaire et climatique n'a pas épargné le secteur du transport routier de marchandises.

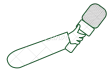
Il a fallu s'adapter à une inflation inédite des matières premières, des coûts conventionnels en hausse, des flux perturbés par une concurrence accrue.

Il a fallu réaffirmer notre expertise et renforcer notre engagement à l'égard de nos parties prenantes.



La CSRD est un sujet nouveau pour OMNITRANS, comment avez-vous engagé la démarche de RSE ?

“Nous n'avons pas attendu la directive européenne de 2023 pour nous engager dans une démarche de développement durable. Depuis de nombreuses années, nous renouvelons tous les 3/5 ans notre parc d'ensembles routiers. Depuis 2 ans, nous avons adopté un dispositif permettant de suivre la pression des pneus. Dans le cadre des énergies renouvelables, le photovoltaïque sur notre agence de Cavaillon participe à limiter l'empreinte carbone de nos activités. Les formations à l'écoconduite visent à acquérir un comportement de conduite citoyenne permettant de réduire sa consommation de carburant, de limiter l'émission de gaz à effet de serre, responsable du réchauffement climatique, et de diminuer le risque d'accident de nos conducteurs routiers.”



Quelles sont les principales exigences de la CSRD vis à vis du secteur du transport routier de marchandises ?



“Les poids lourds sont responsables de 30% des émissions de CO2. Le transport de marchandises joue un rôle significatif dans le réchauffement climatique, étant le deuxième secteur le plus émissif en CO2 derrière la production d'énergie. La bonne nouvelle est que, depuis ces dernières années, des solutions existent pour inverser la courbe : il y a 30 ans, nos véhicules avaient une consommation de 48 L / 100 km ; actuellement la consommation est de 27 L / 100 km.”

Quel est le principal impact d'OMNITRANS sur l'empreinte carbone ? Quelles décisions prendre pour la réduire ?

“Compte tenu du nombre de kilomètres parcourus, passer sur un mode de transport durable et plus propre que le diesel fossile nous a paru un choix logique et intelligent. Cependant, la réglementation française pour 2026 bouleverse les choix des transporteurs et distributeurs en raison d'une fiscalité plus lourde. Nous restons attentifs aux alternatives telles que l'hydrogène qui pourrait être la solution de la mobilité lourde décarbonée.”



Accompagner les collaborateurs dans le changement est nécessaire, quelles sont les actions mises en œuvre ou à venir pour leur faire adopter un comportement plus responsable ?

“La direction de l'entreprise encourage ses collaborateurs à prendre en considération l'impact de leurs actions. Depuis deux années, nous les sensibilisons à la RSE et nous formons régulièrement nos conducteurs à une conduite responsable et sécuritaire.”

1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

La société OMNITRANS s'est attachée à appliquer les exigences fixées par les ESRS et la taxonomie telles que prévues par la Directive relative à la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises, directive européenne 2022/2464 CSRD, également appelée directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive en anglais).

Malgré le report en février 2025, à la demande des entreprises européennes réclamant une simplification des normes, la société OMNITRANS a maintenu sa décision d'établir l'état de durabilité car ses dirigeants estiment qu'une remise en cause complète de la CSRD serait très risquée car elle pénaliserait l'entreprise sur le marché national et européen. En effet, la publication d'informations extra-financières est un élément clé de la stratégie RSE d'OMNITRANS, dans la mesure où elle fournit de la visibilité sur sa stratégie vis-à-vis des marchés financiers, de la société civile et de ses parties prenantes, qui sont de plus en plus demandeurs d'informations ESG, et où elle conditionne la compétitivité globale de l'entreprise et sa pérennité, dans un contexte de changement climatique, de contraintes réglementaires et de concurrence accrue.

Le reporting socio-environnemental des entreprises européennes est donc plus que jamais nécessaire.

Ce rapport de durabilité de la société OMNITRANS est le premier état appliquant les exigences de la CSRD ; il présente ainsi des spécificités (incertitudes sur certaines données, pratiques de reporting et de communication) qui seront revues dans les prochaines versions à venir de son état de durabilité.

La société OMNITRANS s'inscrit ainsi dans une démarche d'amélioration continue tant en ce qui concerne les modalités de reporting et de communication.

1.1 Modalités de préparation du rapport de durabilité 2025

Le document a été préparé conformément à la Directive CSRD et dans le respect des ESRS. Les données prises en compte dans le rapport sont celles du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025. Les données du bilan carbone sont celles issues de l'année 2024.

L'analyse de double matérialité pour identifier les impacts, risques et opportunités a pris en compte la chaîne de valeur élaborée en intégrant les travaux menés par les managers, et les résultats des enquêtes et auditions auprès de nos parties prenantes.

1.2 Stratégie RSE

La démarche d'OMNITRANS se décline autour de 4 axes :

- L'Environnement : réduire notre empreinte environnementale ;
- L'Humain : renforcer notre culture de sécurité, d'inclusion, développer les compétences, fidéliser nos collaborateurs ;
- La Gouvernance : adapter notre organisation du travail et crédibiliser, affirmer nos engagements RSE ;
- L'Éthique : Réaffirmer et promouvoir notre culture éthique.

La RSE est notre quotidien

Quelle place la RSE occupe-t-elle au sein des Transports OMNITRANS ?

“Notre métier est en lien direct avec les défis d’aujourd’hui : changement climatique, raréfaction des ressources, pollution de l’air, santé et sécurité au travail, achats responsables...”

Quel est l’objectif de la RSE au sein des Transports OMNITRANS ?

“Nous avons compris que nos activités ont un impact direct sur notre environnement et nos conditions de vie. Nous avons entrepris de fournir des services plus verts, plus durables et plus sécuritaires à nos collaborateurs et nos clients. Cet engagement est pris à tous les niveaux de notre société, depuis le CODIR et nos personnels jusqu’au Conseil d’Administration.”

Quelle démarche RSE au sein des Transports OMNITRANS ?

“La direction générale gère, coordonne et pilote le bon déploiement de la démarche. Les thématiques de la RSE sont portées par l’ensemble des directeurs et par nos responsables d’agences. Cette démarche n’est pas nouvelle, depuis de nombreuses années nous avons contribué à la lutte contre le réchauffement climatique avec une trajectoire de décarbonation, une optimisation de notre logistique pour éviter les émissions inutiles. Nous attachons également une grande importance à la sécurité de nos collaborateurs et de nos partenaires. Enfin, la dimension éthique de notre activité est primordiale dans le cadre de nos relations avec nos clients, nos sous-traitants et nos fournisseurs.

Depuis janvier 2023, nous sensibilisons nos collaborateurs à la RSE au travers d’articles dans notre journal interne “La gazette des transports GAGNE”, une expérimentation d’ambassadeurs RSE est en cours sur l’une de nos agences. L’objectif est de développer notre réseau.

Quelle place va prendre la RSE dans la société d’ici 3 à 5 ans ?

“Communiquer et diffuser les engagements au sein de notre entreprise et rendre notre stratégie plus claire et plus lisible pour nos parties prenantes. Il faut stimuler l’engagement et provoquer le changement.”



Isabelle FREMONT -
Directeur général
chargé du pilotage,
de l'amélioration
continue et des RH

LA GAZETTE DES TRANSPORTS GAGNE



#AMBASSEURS RSE

Interviews des #AmbassadeursRSE

Céline, Assistante des Ressources Humaines

Que vous inspire le terme « RSE » ?
Pour moi, la RSE, c'est les actions que l'on peut mener pour protéger notre environnement.

Quels thèmes de la RSE sont prioritaires pour vous ?
Pour moi, ce sont plus de trois ce qui concerne la santé et sécurité au travail et la qualité de vie au travail tout en respectant l'environnement. Le but est de trouver un équilibre entre ces perspectives-là.

Citez l'un de vos actions à mettre en place rapidement dans l'entreprise.
Pour le côté environnement, je dois commencer à payer et financer au maximum la décarbonation. Je dis cela car je commande le papier aussi, et je me rends compte qu'on commande des cartons et des cartons de papier et tout ça, c'est des kilos, c'est plein de choses qu'on pourrait réduire !

Le deuxième point que j'aimerais bien développer, c'est l'aspect mettre en place ce sont des moments de partage entre collègues pour le bien-être au travail. Pour être organisé une fois dans l'année même sur notre temps personnel, comme au travail. Quand c'est pour s'amuser nos heures libres du temps et quand on est bien avec ses collègues, on est bien sur son lieu de travail et on est plus productif.

Mario, Responsable Logistique

Que vous inspire le terme « RSE » ?
La RSE pour moi c'est la conscience et la responsabilité qu'a notre entreprise vis-à-vis de son impact sur l'environnement. Et la société, c'est les collaborateurs au sens large !

Quels thèmes de la RSE sont prioritaires pour vous ?
Aujourd'hui sur le transport c'est surtout l'optimisation des trajets pour limiter les kilomètres à vide et réduire les émissions de CO2, tout en suivant les consommations de carburant et en accompagnant les conducteurs.

Citez l'un de vos actions à mettre en place rapidement dans l'entreprise.
Sur la qualité de vie au travail, je verrais bien l'amélioration des zones de pause et créer un environnement agréable par exemple avec musique à café, quelques plantes, un peu de musique, une télévision. Également, il serait important de mettre en place des ressources terrain pour identifier les itinéraires afin d'agir rapidement.

Nathalie, Responsable Service Clientèle

Que vous inspire le terme « RSE » ?
Le terme RSE concerne la protection de l'environnement / on sait qu'une entreprise doit être rentable mais elle doit faire attention à cela et en faisant preuve de bon sens.

Quels thèmes de la RSE sont prioritaires pour vous ?
Les thèmes principaux sont pour moi l'environnement comme ça préoccupe beaucoup mais aussi la santé et la sécurité au travail.

Citez l'un de vos actions à mettre en place rapidement dans l'entreprise.
Tout d'abord, je pense qu'on pourrait simplement prendre davantage de temps, seulement quelques minutes par jour, pour échanger avec ses collègues sur notre bien-être général et notre vie personnelle car nous sommes absorbés par notre travail et le contexte business est important.

Aussi, la sensibilisation régulière à la sécurité est un sujet essentiel pour limiter les accidents.

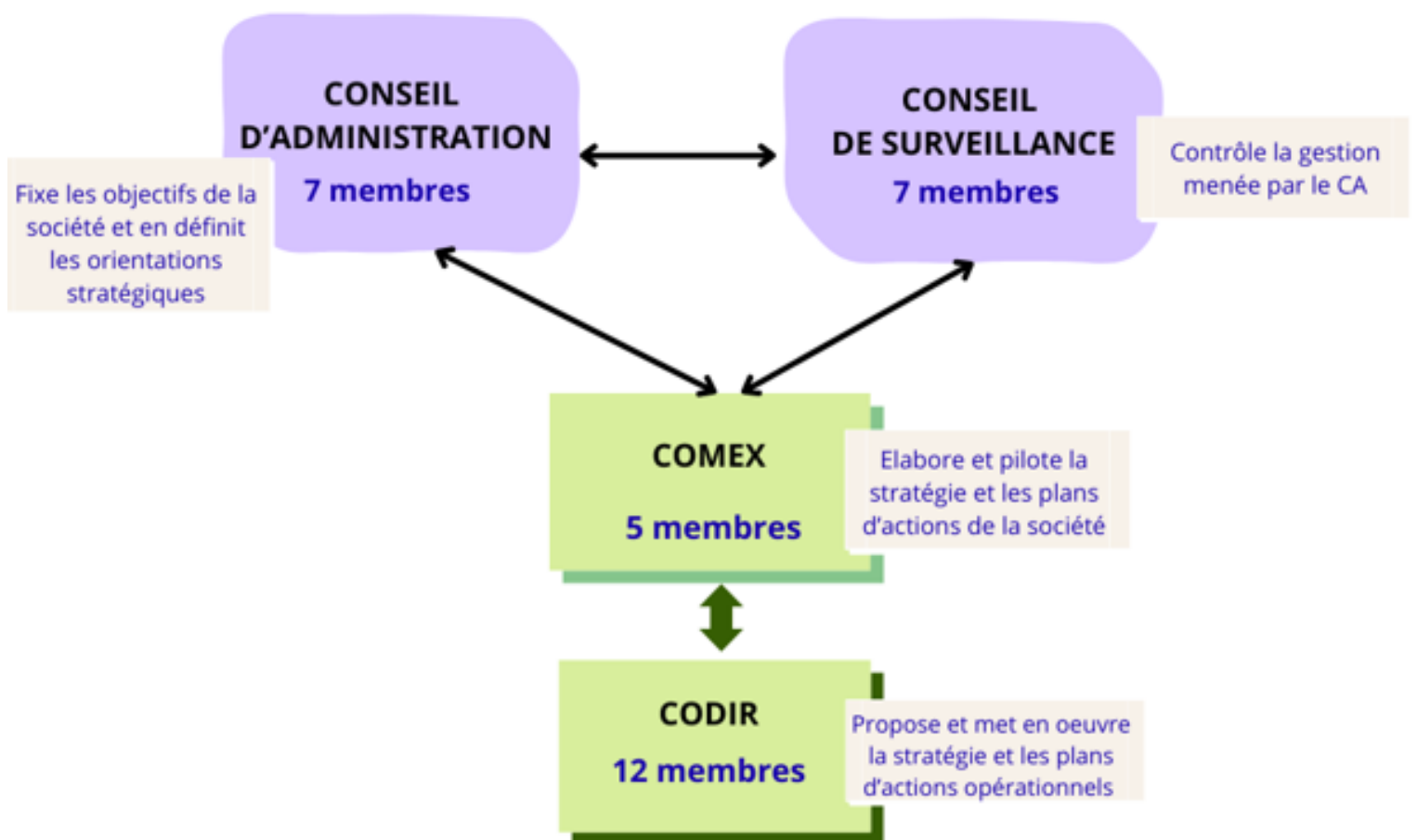
Un ou plusieurs projets pourraient également être mis en place au sein des bureaux pour contribuer à la protection de notre environnement.

NOTRE FEUILLE DE ROUTE RSE

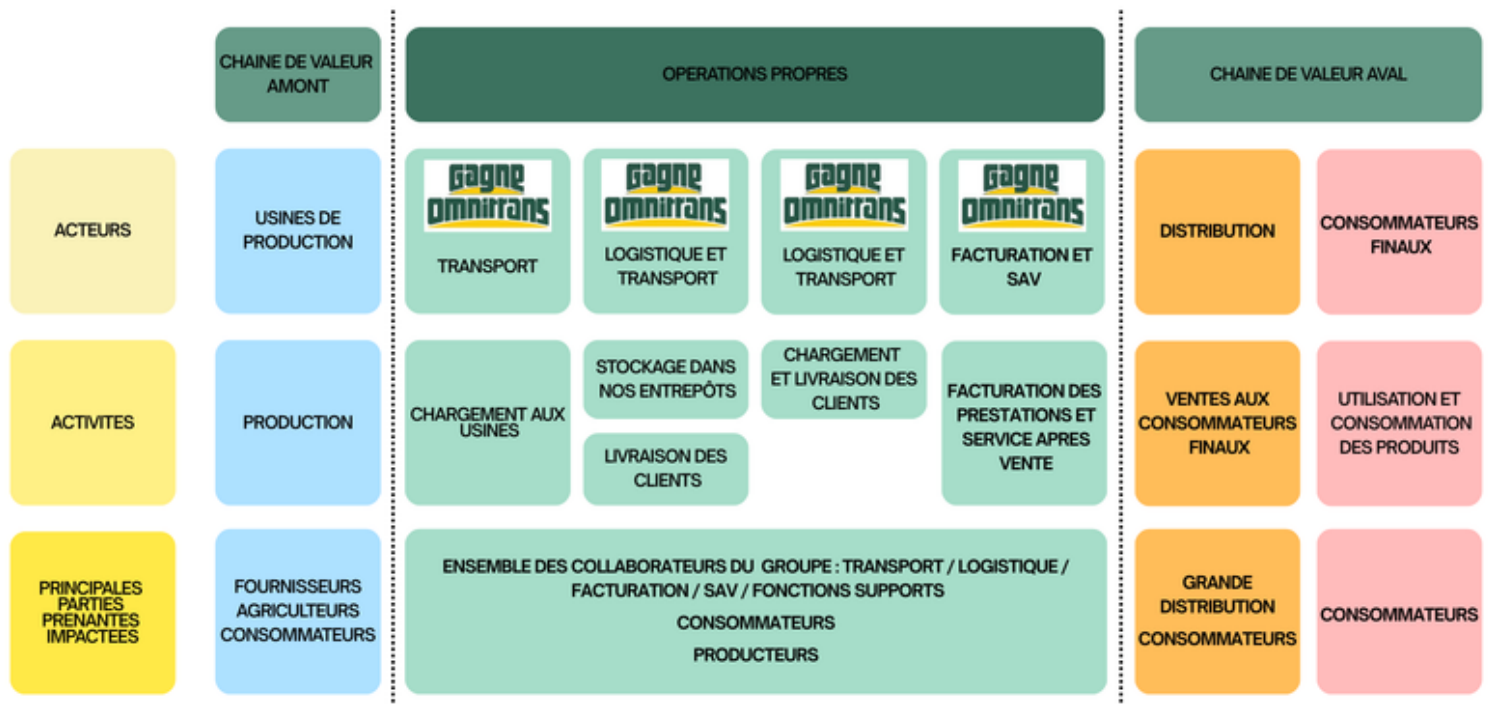
NOS PILIERS	NOS OBJECTIFS	NOS INDICATEURS	LES ODD
Réduire notre empreinte environnementale			
Environnement	Réduire les gaz à effet de serre	Emissions de gaz à effet de serre : suivi de nos objectifs de réduction d'ici 2030 : - réduction des scopes 1 et 2 de 30% - réduction du scope 3 de 20% Part des véhicules renouvelés tous les 3/5 ans Capacité de production d'énergie renouvelable en KW	
	Réduire nos nuisances		
	Maîtriser nos déchets		
	Anticiper les évolutions réglementaires		
	Transformation technologique et numérique		
Affirmer nos valeurs sociales et sociétales			
Ressources Humaines	Développer les compétences	Diversité : femmes / hommes, jeunes et seniors Part de travailleurs handicapés Part d'apprentis dans les effectifs Part de seniors dans les effectifs Nombre de stagiaires accompagnés	
	Fidéliser les collaborateurs		
	Mener une politique d'inclusion en faveur des handicapés, jeunes et seniors		
Prévention	Renforcer la culture de sécurité	Santé - sécurité au travail : accidentologie (taux de fréquence et de gravité)	
Ethique et conformité			
Gouvernance	Crédibiliser, affirmer et communiquer nos objectifs et résultats RSE	Délais de paiements : respect des délais Certification : Communication interne et externes : nbre ambassadeurs RSE, nombre d'échanges avec parties prenantes, satisfaction	
	Réaffirmer et promouvoir la culture éthique de l'entreprise		
Gouvernance			
Gouvernance	Affirmer nos valeurs à travers des actions de communication, de soutien et d'accompagnement	Liste des actions menées	

La gouvernance de l'entreprise

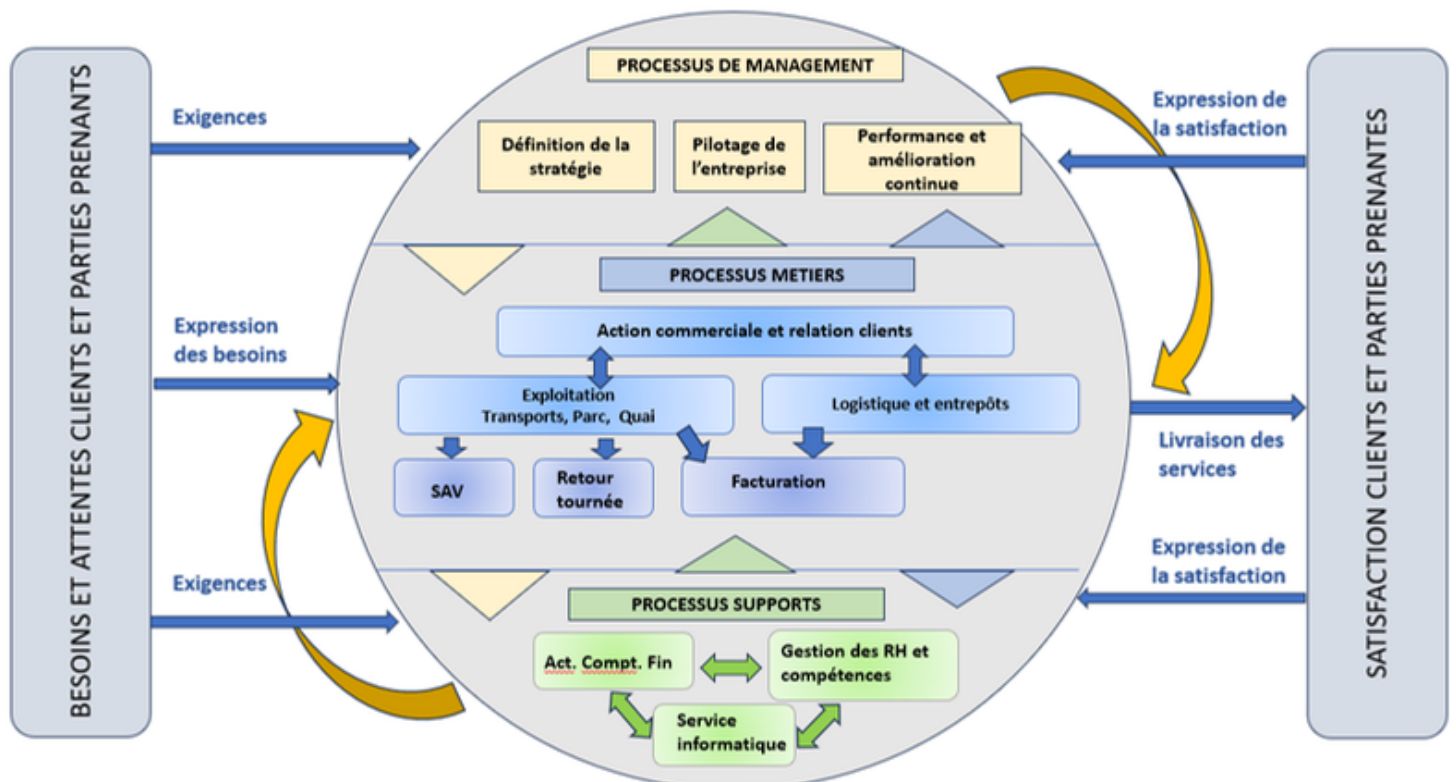
La gouvernance de l'entreprise repose sur plusieurs instances de décisions qui assurent l'équilibre des pouvoirs entre les différentes parties : Conseil d'Administration, Conseil de Surveillance, COMEX et CODIR.



Notre chaîne de valeur



L'amélioration continue

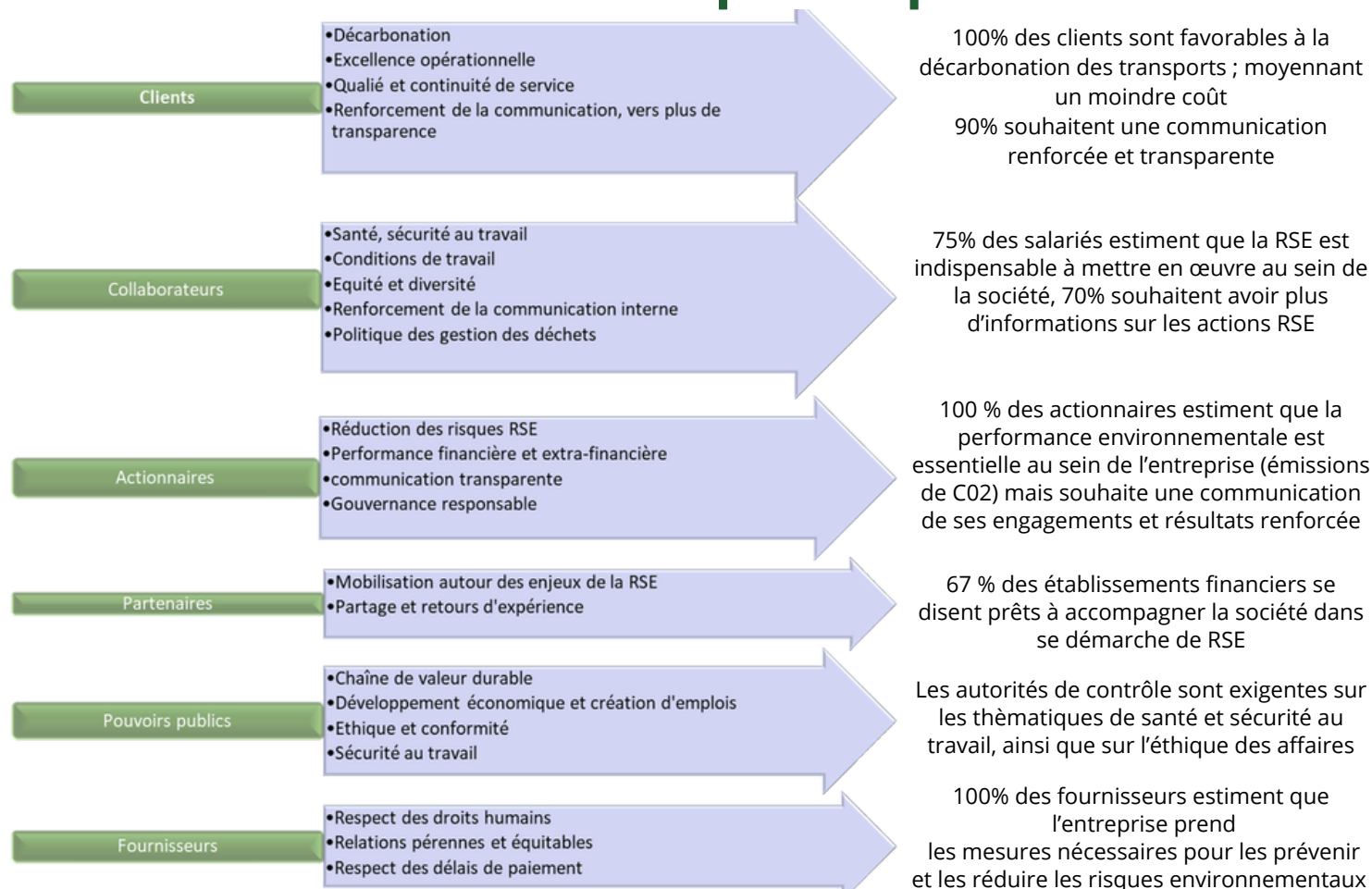


Le dialogue avec nos parties prenantes

Responsabilité et opportunité, la RSE est le fruit de notre interaction régulière avec les parties prenantes de notre organisation. Ce dialogue actif, à renforcer, contribue à notre compréhension des attentes de nos collaborateurs et partenaires externes.



Interactions avec les parties prenantes



3. ANALYSE DE DOUBLE MATÉRIALITÉ

Méthodologie :

L'analyse de la double matérialité a été réalisée sous la responsabilité de la Direction Générale ; le travail a débuté fin 2023 et début 2024 par les formations des cadres dirigeants et les managers, il s'est poursuivi par l'écoute de nos parties prenantes en 2025.

Etape 1 : Enquêtes et interviews

- Enquête auprès des salariés de l'entreprise
- Enquête auprès des directeurs et managers
- Enquête auprès de nos parties prenantes externes
- Interviews

Etape 2 : Synthèse et analyse des enquêtes et interviews

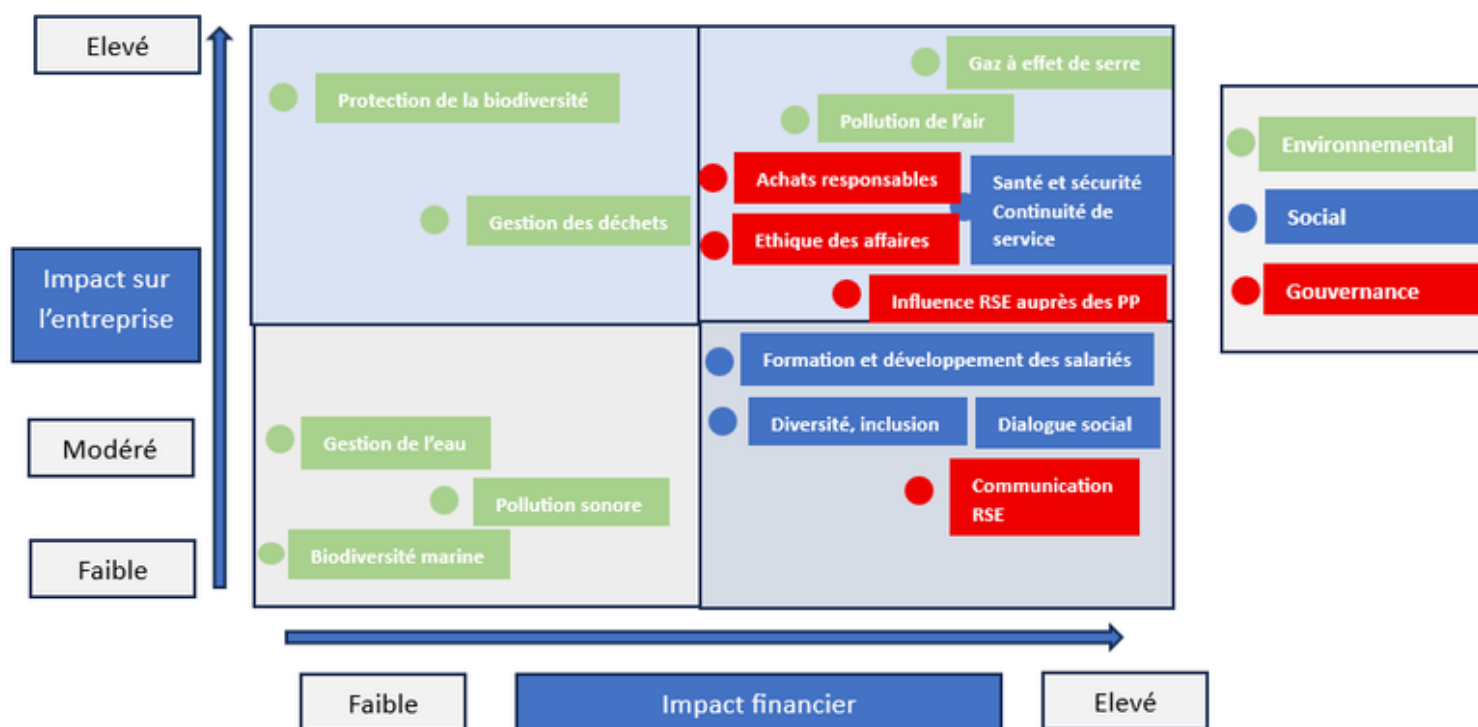
Etape 3 : Plan d'actions

Evaluation des impacts, risques et opportunités (IRO)

Sur une échelle de 1 à 5, nous avons évalué l'ampleur, la portée et la probabilité du risque et des conséquences financières. puis nous avons affiné et regroupé les thématiques ce qui nous a permis de faire correspondre 14 enjeux ESG à notre matrice, dont 6 sont importants.

Enfin, nous avons consulté nos principales parties prenantes, notamment les clients, les salariés, les établissements financiers les actionnaires et l'équipe de direction afin de valider notre matrice de double matérialité.

Matrice de double matérialité



Les Impacts Risques et Opportunités

ESRS	Thématiques	IRO	IRO identifiés
ESRS E1 Changement climatique	Atténuation du changement climatique	Impacts positifs et négatifs	Emissions de gaz à effet de serre liées aux émissions directes et indirectes (scope 1, 2, 3) Consommation d'énergie (fossile) Production locale d'énergie renouvelable Recours au HVO
		Risques et opportunités	Risque d'image et de perte de contrats en cas de non respect des objectifs climatiques ou de réponse insatisfaisante aux attentes des parties prenantes Attractivité commerciale et financière liée aux objectifs du Groupe
	Adaptation au changement climatique	Risques et opportunités	Hausse des coûts liés à l'adaptation au changement : achat d'énergie et matières premières, adaptation des sites aux risques naturels...
ESRS E2 Pollution	Pollution de l'air	Impacts positifs et négatifs	Pollution de l'air liée aux activités transports Promotion de pratiques durables auprès de nos parties prenantes : optimisation de nos tournées et de nos chargements, taux de kilomètres à vide ... Formation Eco conduite, remplacement du parc routier tous les 3/5 ans
		Risques et opportunités	Hausse des coûts, risques juridiques, risque d'image, insatisfaction des parties prenantes
ES Economie circulaire	Gestion des déchets	Impacts positifs et négatifs	Pertes alimentaires (rupture chaîne du froid, litiges) dans la chaîne logistique et transport pouvant entraîner des pertes financières Respect de la réglementation sanitaire
S1 Effectifs de l'entreprise	Condition de travail des collaborateurs	Impacts positifs et négatifs	Stabilité et conditions de travail contribuant à la stabilité financière, à l'insertion sociale Risques d'insécurité de l'emploi lié au contexte de forte concurrence, au contexte politique et à la crise de l'énergie
		Risques et opportunités	Perte productivité en cas de non disponibilité de la main d'œuvre Risques juridiques si non respect du code du travail et des droits des salariés, de pratiques discriminatoires et d'inégalités de traitement.
	Gestion et développement des compétences des collaborateurs	Impacts positifs et négatifs	Développement des compétences des salariés tout au long de leur parcours professionnel
		Risques et opportunités	Hausse des coûts de formation et de recrutement liés à certains emplois en tension dans cette zone où la société est implantée
	Santé et sécurité des collaborateurs	Impacts positifs et négatifs	Renforcement de la politique de sécurité Rôle actif et efficace de la CSSCT
		Risques et opportunités	Exposition des salariés à des risques routiers et physiques Faible attractivité ou difficulté de fidéliser en raison des contraintes inhérentes à certains emplois
	Diversité, inclusion et respect des droits humains	Impacts positifs et négatifs	Levier de performance, de cohésion et d'innovation Exposition des salariés à la discrimination et au harcèlement
		Risques et opportunités	Capacité à innover en raison de la diversité Risques juridiques : non respect du droit du travail sur pratique d'inégalités de traitement
S2 Travailleurs de la chaîne de valeur	Travailleurs de la chaîne de valeur	Impacts positifs et négatifs	Création d'emplois sur la chaîne de valeur Impacts sur les conditions de travail : temps de travail, salaire, santé et sécurité discrimination...
		Risques et opportunités	Préférence des clients liée à la fourniture d'un service responsable
S4 Consommateurs et utilisateurs finaux	Sécurité alimentaire	Impacts positifs et négatifs	Impacts sur la santé des consommateurs liés à l'émission de GAS, pollution sonore, sécurité routière
		Risques et opportunités	Hausse des coûts et risques juridique et d'image
G1 Conduite des affaires	Ethique	Impacts positifs et négatifs	Impacts sur les collaborateurs lié au sentiment de reconnaissance et d'appartenance en lien avec la culture et les valeurs de l'entreprise Satisfactions des clients liée à l'offre adaptée à leurs besoins et attentes Impacts économiques sur les fournisseurs lié aux exigences de l'entreprise Hausse des coûts liées aux cyberattaques
		Risques et opportunités	Gains de parts de marché lié à l'innovation et à l'adaptation de l'offre aux besoins et attentes Pertes de parts de marché et d'image liées à l'instabilité géopolitique
	Achats responsables	Impacts positifs et négatifs	Diffusion de bonnes pratiques RSE au sein des agences Impacts environnementaux et sociaux dans la chaîne d'approvisionnement des matières premières en raison du manque de traçabilité et de visibilité
		Risques et opportunités	Renforcement des relations avec les fournisseurs Hausse des coûts opérationnels, risques juridiques et d'image si non respect des ESG

4. ENVIRONNEMENT

Notre empreinte carbone

En tant qu'entreprise de transport routier de marchandises nous avons un impact sur les ressources de la planète, la pollution de l'air et le changement climatique. Nous nous engageons donc à protéger notre environnement et nous nous sommes fixés des objectifs en conséquence.

Notre engagement se traduit par des actions et des objectifs partagés.

NOS ACTIONS	NOS OBJECTIFS
Utilisation du carburant HVO à 20%	Développement des énergies alternatives pour réduire notre dépendance aux énergies fossiles
Renouvellement régulier du parc incluant des contrats d'entretien : 3 à 5 ans	Poursuite de notre programme de décarbonation, de l'électricité consommée pour une électricité bas carbone, renouvelable ou nucléaire
Panneaux photovoltaïques sur un de nos entrepôts : Cavaillon	Expérimentation de véhicules à la norme EURO 07 et véhicules électriques
Formation des conducteurs à l'éco-conduite	Amélioration de notre gestion des déchets sur l'ensemble des sites
Optimisation des tournées	Promotion de pratiques durables auprès de nos collaborateurs, partenaires et clients
Optimisation des moyens : taux de chargement des transports	Expérimentation d'une plateforme de covoiturage interne
Revente des semis pour une seconde vie	

Florent CHATENET -
Directeur des opérations



Nous accordons une place indispensable et prioritaire à la RSE et intégrons les critères de durabilité dans nos appels d'offres.

4. ENVIRONNEMENT

Nos résultats

Données déclarées par flotte compte tenu des actions déclarées

Flotte	Type	Mode	Donnée	2023	2024	2025	2026
Omnitrans	Fret	Routier - PL (>3,5T)	Nombre de véhicules	338	348	353	358
			Vol. activité (k t.km)	323 366	332 933	337 717	342 500
			Emissions (tCO2e)	17 837	15 426	12 668	9 824

Actions déclarées

Impact sur les émissions (tCO2eq)

Description de l'action	2024	2025	2026	Total
Développer une politique de décarbonisation progressive du parc : passer progressivement au bio GNV	-2 938	-2 981	-3 023	-8 942

% de kilomètres à vide : 17% en 2024, 18% en 2025

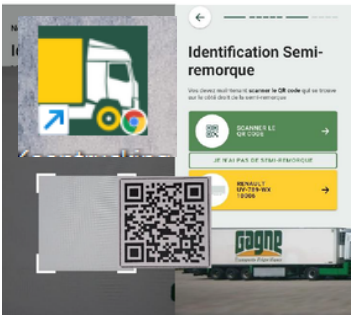
100% des conducteurs formés à l'éco conduite



CHEREAU

Anti-départ inopiné (ADI)
manuel
09/2024

KEEP TRUCKING



Mise en place de solutions innovantes : ADI,
KEEPTRUCKING



Investissement pour un avenir durable avec l'installation
de panneaux photovoltaïques



Thierry SANIAL -
Directeur d'exploitation

Notre entreprise, de part son activité et sa configuration multi-sites, a des faiblesses et des atouts mais elle a surtout des ambitions de progrès : mise en place d'une cuve de récupération des eaux de pluie pour la station de lavage, renouvellement de 25% des moyens de maintenance par an, et bien d'autres encore...

4. ENVIRONNEMENT



Gazole			
	Routier PL > 3,5T	7163508	litres
ACHATS			
	Bureautique	14 100	€
	Informatique	8 300	€
FONCTIONNEMENT SITES			
	gaz	31 180	litres
	elec	3 455 057	kWh
	véhicules	750 000	km/an
FRET			
	transport marchandise	24874322	km

BILAN CARBONE 2024

Facteur d'émission	unité	CO2eq	scope ?	%
2,49	kg CO2eq/l	1,78E+07	scope 1	51,8%
Facteur d'émission	unité	CO2eq	scope ?	%
367	kg CO2eq par k€	5,17E+06	scope 3	15,04%
917	kg CO2eq par k€	7,61E+03	scope 3	0,02%
0,244	kg CO2 eq par l	7,61E+03	scope 2	0,02%
0,537	kg CO2eq par kWh	1,86E+06	scope 2	5,39%
0,157	kg CO2 eq par véhicule km	1,18E+05	scope 1	0,3%
0,378	kg CO2eq par tonne km	9,40E+06	scope 1	27,3%

SOUS-TOTAL pour émissions calculées		3,44E+07
France		34 400 t CO2eq 131MT CO2eq

Scopes	CO2eq	Total TCO2
Scope 1	(1,78+07)+(1,18E+05)+(9,40E+06)	27318
Scope 2	(7,61E+03)+(1,86E+06)	1867,61
Scope 3	(5,17E+06)+(7,61E+03)	5177,61
	TOTAL	34363,22

Accusé d'enregistrement - Bilans GES

Le 19/12/2025

Bonjour,

Cet accusé d'enregistrement (que nous vous invitons à conserver) atteste de la bonne prise en charge du bilan des émissions de gaz à effet de serre de "SASU" (SIREN 401502950) pour l'année de reporting 2024, déclaré par "ifremont@transports-gagne.com" sur le site de www.bilans-ges.ademe.fr conformément au II de l'article L. 229-25 du Code de l'Environnement.

Cet accusé d'enregistrement ne préjuge pas de la conformité du bilan des émissions de gaz à effet de serre au regard des exigences mentionnées à l'article L. 229-25 du Code de l'Environnement et aux textes pris pour son application. Le suivi de votre publication sera réalisé par la DREAL Auvergne-Rhône-Alpes.

Bien cordialement,



Walter BORTOLOTTI -
Directeur Commercial

Notre société propose du carburant HVO qui est décarboné à 90% et est attentive dans le renouvellement de sa flotte.

5. SOCIAL



L'équipe des Ressources Humaines :
Lucie, Céline, Fanny, Justine et Sarah,

Nous sommes résolument engagées à apporter une offre de service RH de qualité à l'ensemble des collaborateurs d'OMNITRANS et à les écouter. Nous nous efforçons de cultiver un environnement de travail inclusif et équitable où chacun se sent valorisé et responsabilisé.



5. SOCIAL

Notre engagement RSE dans les territoires



Bilan 2024 retour sur nos engagements

QUARTIERS PRIORITAIRES

LYCÉES PROFESSIONNELS

SENIORS

HANDICAP

JEUNES

SOBRIÉTÉ



Bilan 2025 retour sur nos engagements

QUARTIERS PRIORITAIRES

LYCÉES PROFESSIONNELS

SENIORS

HANDICAP

JEUNES

IA RESPONSABLE

LUTTE CONTRE LA RÉCIDIVE

SPORT

ACHATS INCLUSIFS

SOBRIÉTÉ

BIODIVERSITÉ



Charlotte COURTAT -
Chargée de Qualité

Nous accueillons régulièrement sur nos sites des jeunes issus des collèges et lycées et milieux défavorisés pour faire découvrir nos métiers du transport et de la logistique.

ActionLogement 

Un partenariat efficace pour l'accompagnement des collaborateurs pour se loger

5. SOCIAL

NOS ACTIONS	NOS OBJECTIFS
Agir pour l'égalité Hommes / Femmes	Renforcement de la culture sécurité
Diversité : inclusion de personnes en situation de handicap – Jeunes issus de milieux défavorisés – Séniors	Renforcement de notre empreinte territoriale avec les acteurs du recrutements, associations et réseaux des collectivités territoriales
Expérimentation d'ambassadeurs RSE au sein de l'agence de Pannes	Développement des ambassadeurs RSE pour chaque agence
Développement de la montée en compétence du personnel	Sensibiliser 100% des salariés à la RSE
Sécurité : utilisation de l'application "Keep-trucking" pour les conducteurs dans 7 agences	Déploiement de l'utilisation de "Keep-trucking" sur l'ensemble des agences
Sécurité : dispositif ADI en place pour les caristes / manutentionnaires	Atteindre 15% de personnel féminin affectée à la conduite
Renforcement des équipements et infrastructures : EPI, matériels de manutention	Rédaction d'un code de conduite et d'éthique social
Accompagnement des salariés par des offres de services RH dédiées : action logement, mobilité géographique ...	Poursuite et renforcement des offres de services RH
Engagement sur notre territoire : accueil d'étudiants et interventions en lycée pour présenter nos métiers	Mise en place de la GEPPMM : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et Mixité des Métiers

Nos résultats



Indicateurs RSE	Unité	Résultats 2024	Résultats 2025
Formation FCO	Taux	100%	100%
Formation Exploitants	Taux	90%	92%
Formation personnels de quai	Taux	90%	89%
Fréquence d'accidents du travail	Nombre	28,43	26,9
Taux de gravité des accidents du travail	Taux	0,56	0,84

Indicateurs RSE	Unité	Résultats 2024	Résultats 2025
Pourcentage de femmes employées au sein de la société	Taux	13,4%	12,8%
Pourcentage de femmes conductrices	Taux	5%	5%
Taux de travailleurs handicapés	Taux	3,76	4,90
Nombre de salariés formés	Nombre	158	211
Nombre de stagiaires accueillis	Nombre	25	44



NOVEMBRE 2024
PARUTION TRIMESTRIELLE
VOL. 4
LA GAZETTE DES TRANSPORTS GAGNE



L'EDITO

Crée et diffusé par voie dématérialisée à l'ensemble des collaborateurs depuis janvier 2024, ce journal interne est devenu un incontournable et est attendu par nos salariés. Il est un des supports de l'entreprise permettant de créer du lien et renforcer notre collectif de travail.

6. GOUVERNANCE ET ETHIQUE

NOS ACTIONS	NOS PROJETS
Echanges avec nos parties prenantes	Renforcement de la communication avec nos parties prenantes sur les actions et les objectifs RSE
Achats responsables	Renforcement de notre politique d'achats responsables, analyse du cycle de vie et réduction de nos déchets
Protection des données et politique de Sécurité de nos systèmes informatiques	Rénovation de la ligne managériale
Ethique des affaires : charte de loyauté, non conflit d'intérêt	Charte de bonnes pratiques managériales
Renforcement du contrôle interne et contrôle de gestion	Obtention de la certification BIO pour le stockage dans nos dépôts logistiques



Dans le secteur de la logistique, fortement impacté par les enjeux environnementaux et sociaux, la RSE est incontournable : respect des normes sanitaires, certifications HACCP, et IFS, optimisation des flux, sécurité des salariés, ancrage territorial sont au coeur de nos priorités.

Mario SILVA - Directeur Logistique Groupe

Nos résultats



Indicateurs RSE	Unité	Résultats 2024	Résultats 2025
Incidents relatif à l'éthique des affaires, concurrence déloyale et à la corruption	Nombre	0	0
Sensibilisation du CODIR	Taux	100%	100%
Sensibilisation des collaborateurs	taux	100%	100%



Indicateurs RSE	Unité	Résultats 2024	Résultats 2025
Incident de sureté	nombre	1	0
Politique de sécurité du système d'information	Oui/Non	Oui	OUI



Indicateurs RSE	Unité	Résultats 2024	Résultats 2025
Sensibilisation du CODIR	Taux	100%	100%
Déclaration de non conflit d'intérêt	Oui/Non	Oui	Oui



Indicateurs RSE	Unité	Résultats 2024	Résultats 2025
Pourcentage de fournisseurs avec contrats :contenant des clauses RSE	Taux	50%	50%

7. PLAN D' ACTIONS ET OBJECTIFS

PLAN D' ACTIONS ET OBJECTIFS

Thème	Thèmes	Indicateur	Unité	Objectif	Valeur 2024
Environnement	Politique	Politique environnementale	Oui / Non	Oui	Oui
Environnement	Impacts et risques	Évaluation de la vulnérabilité au changement climatique	Oui / Non	Oui	Oui
Environnement	Formation	Nombre d'employés formés / sensibilisés aux enjeux climatiques et environnementaux	Nombre	100%	435
Environnement	Empreinte carbone	Politique de réduction des gaz à effet de serre	Oui / Non	Oui	Oui
Environnement	Empreinte carbone	Bilan carbone réalisé	Oui / Non	Oui	Oui
Environnement	Empreinte carbone	Total des émissions de GES	tCO2e	30400	34 363
Environnement	Empreinte carbone	Emissions de GES - scope 1	tCO2e	25000	27 318
Environnement	Empreinte carbone	Emissions de GES - scope 2	tCO2e	1700	1 867,61
Environnement	Empreinte carbone	Emissions de GES - scope 3	tCO2e	5000	5 177,61
Environnement	Empreinte carbone	Périmètre des émissions de GES - scope 3	Texte	Totalité	Partiel
Environnement	Empreinte carbone	Initiatives environnementales mises en œuvre pour réduire l'empreinte carbone de ses produits ou services	Texte	HVO, EURO 7, Photovoltaïque	HVO
Environnement	Empreinte carbone	Initiatives environnementales mises en œuvre pour réduire l'empreinte carbone de ses activités	Texte	Reconduction du parc routier, Keeptrucking, Ecoconduite, énergies durables, semis ergonomiques, site interne, co voiturage...	Reconduction du parc routier, Keeptrucking, Ecoconduite, énergies durables
Environnement	Empreinte carbone	Initiatives environnementales mises en œuvre pour réduire l'empreinte carbone des déplacements domicile-travail des employés	Texte	Remboursement 50% transports en commun, site co voiturage	
Environnement	Consommation d'énergie	Consommation totale d'énergie	MWh	3478	3 478,00
Environnement	Consommation d'énergie	Consommation d'énergie renouvelable	MWh	1400	1400
Environnement	Consommation d'eau	Politique de gestion de l'eau	Oui / Non	Oui	
Environnement	Gestion des déchets	Politique de gestion des déchets	Oui / Non	Tri des déchets, recyclage, analyse cycle de vie, achats de produits reconditionnés	Oui
Environnement	Sobriété numérique	Politique de sobriété numérique	Oui / Non	Moteur de recherche ECOSIA	Non
Environnement	Sobriété numérique	Initiatives pour atténuer l'impact environnemental des produits numériques	Texte	Moteur de recherche ECOSIA	
Social	Santé et sécurité	Politique formalisée de prévention des accidents du travail	Oui / Non	Charte de sobriété numérique et utilisation du moteur de recherche	Oui
Social	Santé et sécurité	Nombre d'accidents	Nombre	50	60
Social	Santé et sécurité	Nombre d'accidents avec arrêt > 24h	Nombre	10	50
Social	Santé et sécurité	Nombre d'employés formés / sensibilisés à la santé sécurité	%	100	100
Social	Santé et sécurité	Taux de fréquence des accidents du travail	%	25	28,43
Social	Santé et sécurité	Taux de gravité des accidents du travail	%	0,5	0,56
Social	Dialogue social	% d'employés couverts par une IRP	%	100	100
Social	Dialogue social	% d'employés couverts par une convention collective	%	100	100
Social	Conditions de travail	Enquêtes sur l'engagement ou la satisfaction des employés	Oui / Non	Oui - 2 enquête par an	Oui
Social	Conditions de travail	% d'employés ayant répondu aux enquêtes	%	60	30
Social	Conditions de travail	Score de satisfaction des employés	Nombre	90 % satisfaits en 2026	
Social	Conditions de travail	% d'employés bénéficiant d'une couverture santé (mutuelle / prévoyance)	%	100	100
Social	Conditions de travail	Initiatives mises en œuvre pour promouvoir le bien-être au travail	Texte	5 actions pérennes	4
Social	Conditions de travail	Plans d'intéressement	Oui / Non	Oui	Oui
Social	Conditions de travail	% d'employés bénéficiant d'un dispositif d'intéressement	%	100	100
Social	Formation et gestion des carrières	% d'employés bénéficiant d'un entretien professionnel (EP et EPR)	%	100	100
Social	Formation et gestion des carrières	Nombre d'employés formés	Nombre	350	203
Social	Formation et gestion des carrières	Nombre totale d'heures de formation dispensées	Nombre	2500	2087
Social	Formation et gestion des carrières	Nombre moyen d'heures de formation par employé	Nombre	5	4,3
Social	Diversité, équité et inclusion	Politique de diversité et d'inclusion / de non-discrimination	Oui / Non	Inclusion seniors, travailleurs handicapés, égalité F/H	Oui

PLAN D'ACTIONS ET OBJECTIFS

Social	Diversité, équité et inclusion	Politique de diversité et d'inclusion pour le recrutement	Oui / Non	OUI	Oui
Social	Diversité, équité et inclusion	Nombre d'alertes lancées en lien avec la discrimination, le harcèlement, la diversité et l'inclusion	Nombre	2	1
Social	Diversité, équité et inclusion	Nombre d'incidents confirmés de discrimination ou de harcèlement	Nombre	0	0
Social	Diversité, équité et inclusion	Nombre d'employés formés / sensibilisés aux problématiques de diversité, d'inclusion, de discrimination et de harcèlement	%	100	100
Social	Diversité, équité et inclusion	% d'employés en situation de handicap	%	5,3	3,76
Social	Egalité professionnelle	Proportion de femmes dans les effectifs	%	15	13,15
Social	Egalité professionnelle	Proportion de femmes dans les équipes de direction	%	0	1
Social	Egalité professionnelle	Initiatives en faveur de l'égalité professionnelle	Texte	Oui : politique de rémunération, nomination à des postes de cadres	Oui : politique de rémunération, nomination à des postes de cadres
Gouvernance et éthique	Management de la RSE	Politique de RSE formalisée	Oui / Non	Oui	Oui
Gouvernance et éthique	Management de la RSE	Responsable RSE	Oui / Non	Oui	Oui
	Management de la RSE	Dialogue avec les parties prenantes	Oui / Non	Oui, enquêtes bi annuelles, échanges réguliers	Oui
Gouvernance et éthique	Management de la RSE	Reporting ESG en place	Oui / Non	Oui	Oui
Gouvernance et éthique	Comité exécutif	Nombre de membres du comité exécutif	Nombre	7	6
Gouvernance et éthique	Comité exécutif	Nombre de femmes au sein du comité exécutif	Nombre	1	0
Gouvernance et éthique	Conseil de surveillance / conseil d'administration	Nombre de membres du conseil de surveillance / conseil d'administration	Nombre	7	6
Gouvernance et éthique	Conseil de surveillance / conseil d'administration	Nombre de membres indépendants au sein du Conseil de surveillance / Conseil d'administration	Nombre	4	4
Gouvernance et éthique	Conseil de surveillance / conseil d'administration	Nombre de femmes au sein du Conseil de surveillance / Conseil d'administration	Nombre	1	0
Gouvernance et éthique	Ethique	Politique d'éthique - Code de conduite ou d'éthique	Oui / Non	Oui	Oui
Gouvernance et éthique	Ethique	% d'employés ayant signé la charte Ethique	%	50	100
Gouvernance et éthique	Corruption et fraude	% d'employés formés sur les risques de fraude / corruption	%	80	80
Gouvernance et éthique	Corruption et fraude	Nombre d'alertes lancées pour des situations de fraude / corruption	Nombre	0	0
Gouvernance et éthique	Corruption et fraude	Nombre de cas confirmés de fraude / corruption	Nombre	0	0
Gouvernance et éthique	Sécurité des systèmes d'information	Politique de sécurité formalisée pour son système d'information	Oui / Non	Oui : PSSI formalisée et partagée	Oui
Gouvernance et éthique	Sécurité des systèmes d'information	Procédures spécifiques mises en place pour protéger les données personnelles ou sensibles	Oui / Non	Oui : PSSI	Oui
Gouvernance et éthique	Sécurité des systèmes d'information	Nombre d'incidents liés à la sécurité des données et à la protection des données personnelles	Nombre	0	1
Achats responsables	Fournisseurs	Code de conduite des fournisseurs	Oui / Non	A rédiger	Non
Achats responsables	Fournisseurs	Proportion de fournisseurs ayant signé le code de conduite	%	70	50
Achats responsables	Fournisseurs	Analyse de la matérialité des fournisseurs / Evaluation	Oui / Non	Oui	Non
Achats responsables	Fournisseurs	Proportion de fournisseurs évalués sur leur démarche RSE	%	70	0
Achats responsables	Fournisseurs	Proportion de fournisseurs ayant des clauses environnementales / sociales dans leur contrat	%	70	50
Achats responsables	Formation	Proportion d'acheteurs formés aux achats responsables	%	2	0
Achats responsables	Travail des enfants et travail forcé	Nombre d'alertes lancées pour des situations concernant le travail des enfants / le travail forcé	Nombre	0	0
Achats responsables	Travail des enfants et travail forcé	Nombre de cas confirmés de travail des enfants / travail forcé	Nombre	0	0